

Fiche initiative

L'ESAT partenaire

Performance : économique
* sociale
environnementale
démocratique

Auteurs de la proposition (individuel, collectif ou représentatif)

APF Région NPdC/CRESSNPdC

La préoccupation des français identifiée

Insertion professionnelle des personnes souffrant de handicap

L'enjeu de société auquel la préoccupation fait écho

Précarité/Emploi/solidarité

Les initiatives pouvant répondre à cet enjeu de société

- Dynamique partenariale et synergie entre acteurs de l'ESS et Ets Spécialisés
- Renforcement articulation entre milieu ouvert de travail et Ets spécialisés
- Recherche de nouvelles niches d'activités adaptées
- Fédération et professionnalisation d'un réseau ESS pour l'insertion des TH
- Développement des compétences collectives des organisations
- Travail sur les représentations liées au handicap
- Lutte contre les discriminations
- Production de préconisations et outillage à destination des entreprises de l'ESS

Descriptif de l'initiative	<p>L'ESAT de Lys lez Lannoy confie à la CRESS l'axe 3 du programme avec le soin d'organiser le développement d'une nouvelle activité tertiaire au sein de l'ESAT par l'établissement de partenariats avec les entreprises de l'ESS.</p> <p>Attentes : ingénierie de projet, de mobilisation des entreprises, de sensibilisation des acteurs, de montage d'événements, de recherche et concrétisation de partenariats (collaborations ouvrant sur des marchés et partenariats financiers)</p> <p>Tâches assurées par la CRESS NPdC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informer les entreprises de l'ESS de l'OETH et des possibilités de sous-traitance par le biais de rencontres individuelles ou d'événements type salons, notamment dans le cadre de la semaine pour l'emploi • Cerner de nouvelles niches d'activités de service adaptées auprès des entreprises de l'ESS en précisant leurs besoins • Etudier les opportunités partenariales en cohérence avec le projet de développement de l'APF au niveau national et en lien avec les pratiques et projets de l'APF au niveau régional : notamment séminaire de formation des cadres du CG 59 • Réaliser une sensibilisation des différentes parties prenantes : sur OETH, sur les compétences et capacités des TH, sur le potentiel du secteur adapté, à destination des cadres de l'APF, des Maires du NPdC, des collectivités, des jeunes lycéens (à la marge) • Contribuer à définir les activités potentielles, les orientations techniques à retenir, les perspectives de développement par le biais d'une étude de faisabilité • Mettre en lien les entreprises et l'ESAT • Rechercher les financements nécessaires aux investissements – monter les demandes de subvention • Faciliter l'appropriation de l'action par d'autres ESAT du réseau en organisant des temps de formation au sein de l'APF régional/national • Favoriser la pérennisation du « pôle de compétences tertiaire » ainsi développé : la dynamique de changement introduite par RESPECT a facilité la création d'une autre activité « scénographie » au sein de l'ESAT – voire d'autres activités sur mesure (avec certains partenaires)
Porteur(s) de l'initiative	<p>Sur le plan national : le collège coopératif et un ensemble de partenaires. Dans la région Nord-Pas-de-Calais : l'APF ESAT de Lys lez Lannoy</p> <p>Le projet est piloté par un comité de pilotage qui s'est réuni régulièrement et qui est composé :</p> <p>du directeur de l'ESAT « ateliers du Haut Vinage » géré par l'APF, du Directeur adjoint chargé de la production, de la chargée de mission rattachée à la CRESS Nord- Pas de Calais qui participe au projet de développement économique de l'ESAT dans ce secteur, de la chargée de mission rattachée à la Permanence du Jard qui soutient la démarche de projet mise en œuvre dans l'établissement, de l'adjoint au Président de la CRESS et la DDASS conviée.</p>
Impact(s) et portée de l'initiative	<p>Observations à la suite du projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il a stimulé le rapprochement de l'établissement et des usagers avec le Milieu Ordinaire de Travail • Il a provoqué la diversification des activités (outre la numérisation et la scénographie, d'autres activités ont été développées en réponse sur mesure aux entreprises (ex : vente= 1 emploi chez Décathlon) • Il a favorisé la découverte du milieu ordinaire de travail par les usagers (mise à disposition) • Il a favorisé les parcours vers l'emploi : « les usagers trouvent leur chemin, se sentent à l'aise sur informatique, se professionnalisent à l'extérieur et n'appréhendent plus le MOT, jusqu'au recrutement » • Il a amené les encadrants à s'orienter aussi sur l'accompagnement en entreprise et de l'entreprise lors des mises à disposition ou recrutement ou activités construites sur mesure
Facteur(s) clé(s) de succès	<p>Combinaison de partenariats pertinents (due à une expérience de projets européens de 14 ans) : grand compte à influence politique (APF), acteur positionné sur volet recherche pour outillage et méthodologie d'intervention et d'ingénierie de formation (CC), acteur proche du terrain et au réseau important (CRESS)</p> <p>Connaissance des programmes européens (APF)</p> <p>Intégration de l'action spécifique dans les orientations de développement de l'APF et en lien avec ses intérêts généraux, notamment par le biais de la modélisation et de la sensibilisation à la dynamique de changement et d'adaptation des établissements (donner envie aux cadres de l'APF de se servir de projets du même type pour provoquer une dynamique de changement, utiliser les programmes européens pour cela, prendre conscience des particularités, des plus values de l'ESS et donc d'un sentiment d'appartenance)</p> <p>Assurer les liens entre la nouvelle activité créée et le tissu économique local (pour faciliter les perspectives d'insertion professionnelle en MOT)</p> <p>Assurer la pertinence de la nouvelle activité au regard des compétences et centres d'intérêt des usagers (le nombre important de jeunes handicapés ayant eu une formation initiale avec utilisation de l'outil informatique à ESAT Lys Lez Lannoy)</p> <p>Associer les usagers à la dynamique de projet en les associant à la gouvernance et au projet de l'asso par le biais de conseils de vie sociale</p>
Mesures à prendre pour développer l'initiative	<p>CRESS activateur d'actions d'essaiage</p> <p>Faire reconnaître les bonnes pratiques de l'ESS</p> <p>Propositions :</p> <p>Encourager le sentiment d'appartenance, c'est mobiliser de plus en plus d'acteurs économiques sur le respect de certaines valeurs</p> <p>La mise en pratique de ces valeurs, c'est favoriser un développement « endogène à l'ESS » par des partenariats d'entreprise à entreprise de l'ESS</p> <p>Faire se rencontrer et se connaître de plus en plus les acteurs de l'ESS entre eux (transversalité) pour provoquer les synergies – voir exp : pôle de développement locaux ou conseils locaux</p> <p>Adaptation possible sur d'autres secteurs au profit de personnes fragiles: environnement/IAE...</p>