

Extrait du Rencontres Sociales

<http://rencontres-sociales.org/spip/spip.php?article3602>

La Newsletter RSE & Diversité en Europe proposée par le Think Tank européen Pour la Solidarité

- Livres et publications -

Date de mise en ligne : lundi 26 mars 2012

Description :

Nous publions ici l'éditorial de la dernière parution de la publication du Think Tank européen "Pour la Solidarité"

Rencontres Sociales

Nous publions ici l'éditorial de la dernière parution de la publication du Think Tank européen "Pour la Solidarité"

"Cette newsletter de printemps inaugure le nouveau site de l'Observatoire Européen de la Diversité qui a fait peau neuve pour assurer la diffusion de toujours plus d'informations, bonnes pratiques et documentation en matière de Diversité et Responsabilité Sociétale des Entreprises. L'Observatoire devient ainsi une véritable plateforme articulée autour de six thématiques : âge, genre, handicap, origine et immigration, LGBT et RSE.

Pour la Solidarité profite aussi de cette opportunité pour vous informer que son projet de parrainage de demandeurs d'emploi poursuit son chemin vers toujours plus de motivation de la part des salariés volontaires qui souhaitent accompagner des hommes et des femmes dans leur recherche d'emploi. A ce jour, 40 binômes (chercheurs d'emploi et salariés), répartis entre 6 entreprises de taille ont entamé le parrainage et nous avons fêté les premières mises à l'emploi !

En ce mois de mars, les femmes sont spécialement mises à l'honneur dans cette édition. Nous avons ainsi d'une part, interviewé Isabella Lenarduzzi, fondatrice et directrice de JUMP, structure qui offre aux femmes des outils pratiques pour les accompagner dans la réalisation de leurs projets professionnels. Elle nous parle du Forum Jump qui se déroulera le 26 avril prochain à Bruxelles et dans lequel Pour la Solidarité interviendra.

D'autre part, la journée de la femme, le 8 mars, permet chaque année de soulever un certain nombre d'enjeux quant aux inégalités persistantes envers les femmes et notamment dans le monde du travail, que ce soit dans le secteur privé ou l'administration publique. Plusieurs mesures pour réduire ces inégalités sont actuellement en cours de réflexion à la fois au niveau national et européen. Ainsi, tandis que la Commission européenne songe à imposer des quotas de femmes dans les conseils d'administration, en Belgique, la Chambre a récemment voté une loi pour réduire l'écart salarial entre les hommes et les femmes.

Enfin, Pour la Solidarité salue le lancement de l'Année européenne 2012 du vieillissement actif et de la solidarité intergénérationnelle qui permettra de développer de nombreuses initiatives pour lutter contre les discriminations envers les personnes âgées, ou encore réfléchir à l'avenir de nos retraites.

Bonne lecture !

denis.stokkink@pourolasolidarite.eu